

# UPDATER DEI ポリシー

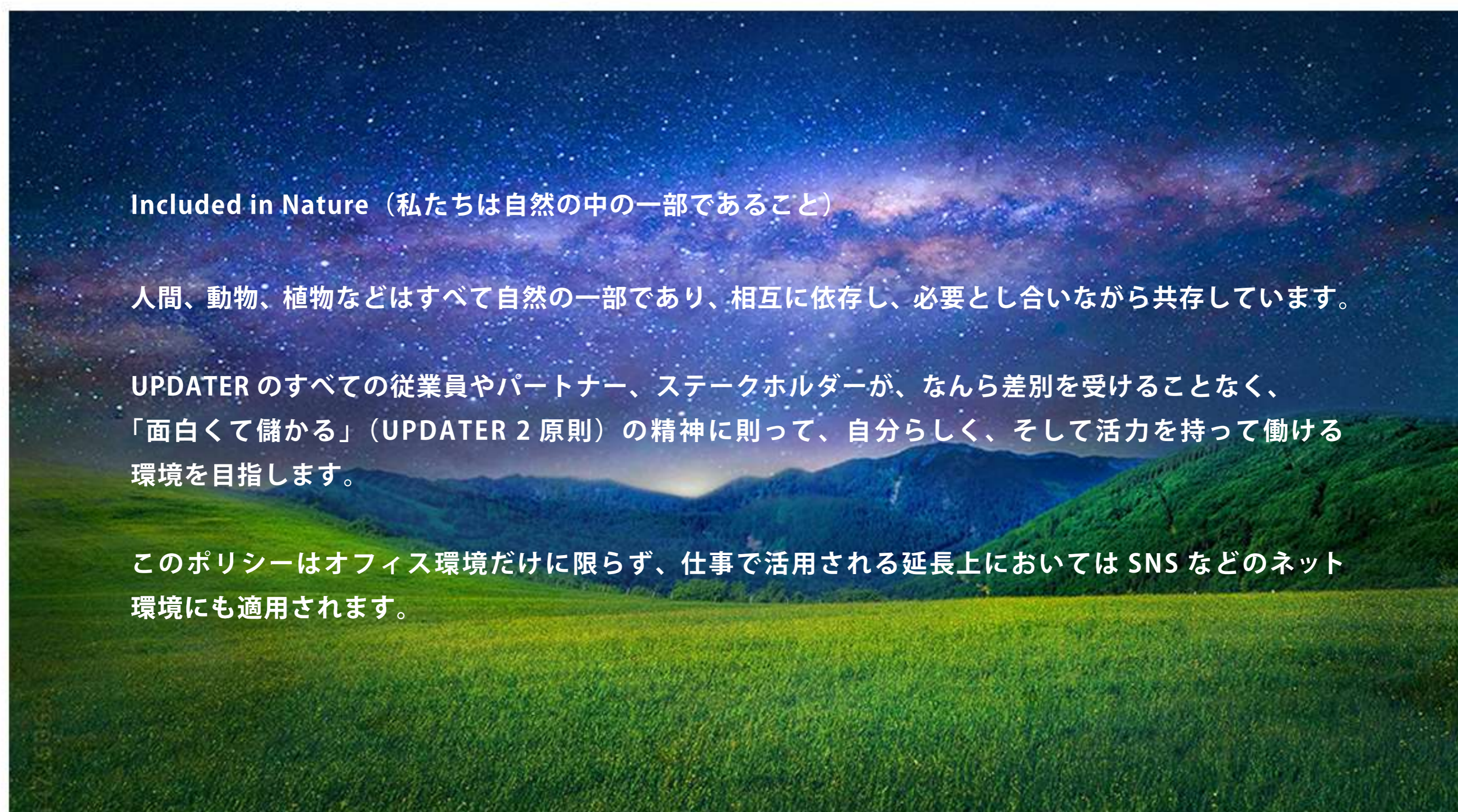
UPDATERの仕事は一人ではできないものではありません。  
いつも社内、社外、みんなで行います。  
また人間だけでなく、自然との関わりの中で成立しています。

自然に力を借り、多様な個性が参加し、能力を最大限に発揮するために何ができるだろうか？

私たちは独自のインクルージョンポリシー  
「Included in Nature ～私たちは自然の一部であること～」をまとめました。

人は不完全な存在であり、時に間違いも起こすのですが、  
そんなときこそ、このポリシーを思い出し、  
一人一人、そして自分自身のアップデートに繋げてまいります。

2024年6月 大石英司



## 1. 多様性と公平性

- **多様性の尊重**  
年齢、性別、国籍、出自、性自認、性的指向、ハンディキャップなどに関係なく、UPDATERに関わるすべての存在は尊重され、公平に扱われます。
- **公正な機会提供**  
社会的マイノリティなどすべての人々に対し、公平な仕事経験と教育機会を提供し、個々人が目指すキャリア形成を実現します。(適切な外部研修受講や資格取得なども含みます)

## 2. 個人の尊重とプライバシー

- **プライバシーの尊重**  
職場において常に、プライバシーは尊重され、個人の生活と仕事の境界は明確に分けられます。プライベートな情報の共有は、個人の自発的な意思に基づいてのみ行われます。
- **個人の尊重と表現の自由への責任**  
個々の意見と表現は尊重されます。ただし他者への配慮が求められます。

## 3. 自己表現と共同体の調和

- **適切な自己表現**  
向上心や個性の表現は奨励されますが、共同体の協調性を乱す行為は避けるべきです。
- **共同体との調和**  
お客様、従業員、社会の幸福に貢献する自己表現を奨励し、一方的かつ著しく調和を損なう過度な自己顕示は制限されます。

## 4. 生物多様性の尊重

- **生物多様性の尊重**  
私たちは、自身を含めたあらゆる種が自然界の中で調和を保ち合い、存在していることを理解し、すべての生物と私たち人間の間に公正な関係を築くように努めます。

## 5. 実施と遵守

- **継続的な教育**  
DEIに関する定期的な研修を実施し、意識の向上を図ります。
- **ポリシーの遵守**  
このポリシーに反する不当な行為に対しては、迅速かつ公正に対処します。

## 6. 未来へのコミットメント

- 私たちは、多様性、調和、そして個々人を尊重することを基礎として、常に改善と進化を目指します。このポリシーは、私たちの理想とする職場環境への第一歩です。

## UPDATERの取り組み

### 2020年

内部通報規程制定

### 2023年

多様な背景や経験を持つ個人を受け入れ、尊重し、誰もが自分らしく活躍するための取り組みとして DEI 研修を開始

- 1月 第1回 DEIの基礎知識 (DEIの重要性、企業で職場改善など)
- 2月 第2回 異文化、カルチャーの理解
- 3月 第3回 ユニバーサルマナー研修+検定受講 (80名)
- 12月 第4回 障がいのある方と一緒に働く上で知っておくべきこと